



สถานีตำรวจภูธรทุ่งสง ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ข้อมูล ณ วันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๗

การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้อง ปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 และได้กำหนดตัวผู้รับผิดชอบ

เมื่อวันที่ 20 ธันวาคม 2567 พ.ต.อ.ดร.ธีระวุฒิ เทพเลื่อน ผกก.สภ.ทุ่งสง ได้ดำเนินการประชุม
คณะทำงานเพื่อศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา
ในปีงบประมาณ พ.ศ.2568 และกำหนดผู้รับผิดชอบ โดยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ 2567 ของสถานี
ตำรวจภูธรทุ่งสง มีผลการประเมินอยู่ในเกณฑ์ดีเยี่ยม มีคะแนนภาพรวมอยู่ที่ 99.39 คะแนน

ในปีงบประมาณ 2568 นี้ยังคงมีการประเมินฯ เหมือนปีที่ผ่านมา เพื่อให้การขับเคลื่อนและ
พัฒนาการประเมินฯ ในระดับที่ดีขึ้น จึงกำหนดประชุมศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินและประเด็นต่างๆ
เพื่อให้ในที่ประชุมรับทราบและร่วมกันกำหนดกรอบในการดำเนินการต่อไป

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity &
Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ 2568 มีเครื่องมือที่ใช้การประเมินประกอบด้วย ๓
ประเด็นสำคัญ ได้แก่

1. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงานที่ปฏิบัติงาน
บนสถานีตำรวจทุกระดับที่ปฏิบัติงานเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า 1 ปี กำหนดกลุ่มตัวอย่างและเก็บข้อมูลของผู้มีส่วนได้
ส่วนเสียภายในจำนวน ไม่น้อยกว่า 100 คน/สถานีตำรวจ โดยแบ่งสัดส่วนเป็น 5 สายงาน ดังนี้

- | | |
|-----------------------|-----------|
| 1. งานอำนวยการ/ธุรการ | ร้อยละ 80 |
| 2. งานป้องกันปราบปราม | ร้อยละ 80 |
| 3. งานจราจร | ร้อยละ 80 |
| 4. งานสืบสวน | ร้อยละ 80 |
| 5. งานสอบสวน | ร้อยละ 80 |

โดยแบ่งคำถามภายใต้ตัวชี้วัด 5 ตัวชี้วัด ได้แก่ 1. การปฏิบัติหน้าที่ (Bribery Fraud) 2.
การใช้งบประมาณ (Budget Misallocation) 3. การใช้อำนาจ (Power Distortion) 4. การใช้ทรัพย์สินทางราชการ
(Asset Misappropriation) 5. การแก้ไขปัญหาการทุจริต (Anti-Corruption Improvement)

ให้ข้าราชการตำรวจทุกนายทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็นข้อคำถามก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้และข้าราชการตำรวจในสังกัดต้องทำแบบวัดการรับรู้ภายใน IIT ซึ่งมีคำถาม 15 คำถาม

2. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ซึ่งสถานีตำรวจภูธรทุ่งสง เป็นสถานีตำรวจ ระดับใหญ่ ที่มีหัวหน้าสถานีตำรวจดำรงตำแหน่งผู้กำกับการ กำหนดกลุ่มตัวอย่างและเก็บข้อมูลของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ไม่น้อยกว่า 500 คน/สถานีตำรวจ โดยแบ่งสัดส่วนดังนี้

- | | |
|--------------------------|--------------------|
| 1. งานอำนวยการ/ธุรการ | ไม่น้อยกว่า 25 คน |
| 2. งานป้องกันปราบปราม | ไม่น้อยกว่า 200 คน |
| 3. งานจราจร | ไม่น้อยกว่า 100 คน |
| 4. งานสืบสวนและงานสอบสวน | ไม่น้อยกว่า 175 คน |

แบ่งเป็น 3 ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน (Service Quality) ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร (Communication Efficiency) ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน (Procedure Improvement)

เพื่อเป็นการพัฒนาการให้บริการสร้างความรวดเร็วและความสะดวกให้แก่ประชาชนคำถามที่มีความเหมาะสมกับการปฏิบัติงานตามภารกิจของตำรวจและการอำนวยความสะดวกบุคคลภายนอกจัดให้ประชาชนทำแบบวัดการรับรู้ภายนอก EIT ซึ่งมีคำถาม จำนวน 6 คำถาม

สำหรับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT2) มีกำหนดกลุ่มตัวอย่างและเก็บข้อมูลของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกสถานีตำรวจละไม่น้อยกว่า 5 คน โดยการคัดเลือกผู้แทนของผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานทั้งในภารกิจหลักภารกิจสนับสนุนและการจัดซื้อจัดจ้าง ดังนี้

๑. ประธาน กต.ตร.
๒. คณะกรรมการ กต.ตร. จากหน่วยงานภายนอก
๓. ผู้แทนหน่วยงานภาครัฐ หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่
๔. ผู้แทนชุมชน ได้แก่ กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ผู้นำศาสนาในพื้นที่
๕. คู่ค้าคู่สัญญาของหน่วยงาน

3. เว็บไซต์ของหน่วยงาน เก็บข้อมูลจากเว็บไซต์หลักของหน่วยงานที่ใช้ในการประชาสัมพันธ์ข้อมูลหน่วยงานต่อสาธารณะ แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะหรือแบบตรวจ(OIT) มีวัตถุประสงค์ให้หน่วยงานแสดง URL ที่เชื่อมโยงไปยังเว็บไซต์หลักของหน่วยงานลงในระบบ ITAP เพื่อแสดงถึงการเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน โดยมีคำถามภายใต้ตัวชี้วัด 2 ตัวชี้วัด ได้แก่

1) การเปิดเผยข้อมูล (Open Data) ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล (Open Data) เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของสถานีตำรวจให้ประชาชนได้รับทราบใน 5 ประเด็นประกอบด้วย 1) ข้อมูลพื้นฐาน 2) การบริหารงาน 3) การบริหารเงินงบประมาณ 4) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลและ 5) การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต โดยมีข้อคำถาม 17 ข้อ

2) การป้องกันการทุจริต (Anti-Corruption Practice) ตัวชี้วัดที่ 10 เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของสถานีตำรวจให้ประชาชนได้รับทราบ 2 ประเด็นประกอบด้วย 1) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต 2) มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส โดยมี

ข้อคำถาม 8 ข้อ เกณฑ์การให้คะแนนแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ในทุกคำถามมีระดับการให้คะแนน 2 ระดับ คือ 100 คะแนน และ 0 คะแนน

การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาได้ดำเนินการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินและประเด็นที่สถานีดำรงต้องปรับปรุงและพัฒนาในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีดำรงประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 รายละเอียดดังนี้

- *การพัฒนายกระดับการให้บริการ One Stop Service* เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับผู้มารับบริการ

- 1) จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินการคดี
- 2) ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ
- 3) ป้ายพันธะสัญญา
- 4) ป้าย No Gift Policy
- 5) ป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ
- 6) การจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน
- 7) จัดระบบคิว/ตามลำดับ
- 8) ระบบการประเมินความพึงพอใจ
- 9) ที่นั่งสำหรับคนชรา สตรีมีครรภ์ เด็ก ผู้ทุพพลภาพ และที่นั่งสำรองสำหรับบุคคลพิเศษ

- *การสื่อสาร บทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงาน*ของสถานีดำรงถูกรวบรวมส่งให้กับผู้มารับบริการได้รับทราบ

- *ยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)* ตามแบบตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

- 1) กำหนดผู้รับผิดชอบ
- 2) การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน
- 3) การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่างๆ
- 4) การกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะอย่างต่อเนื่องโดยหัวหน้าสถานีดำรง



กิจกรรมการดำเนินการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ และกำหนดผู้รับผิดชอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



เมื่อวันที่ ๒๐ ธ.ค.๖๗ พ.ต.อ.ดร.ธีระวุฒิ เทพเลื่อน ผกก.สภ.ทุ่งสง ได้ประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ โดยได้ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ และกำหนดผู้รับผิดชอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘