

สถานีตำรวจภูธรทุ่งสง



การรายงานผลการดำเนินการ ตามมาตรการยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน ITA 2025



ITA2568



**การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ของสถานีตำรวจภูธรทุ่งสง**

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สถานีตำรวจภูธรทุ่งสง ในฐานะหน่วยงานในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติซึ่งมีภารกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรทุ่งสง ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ รายละเอียดดังนี้

- หัวหน้าสถานีตำรวจชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน

เมื่อวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๐.๐๐ น. สถานีตำรวจภูธรทุ่งสง ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมี พันตำรวจเอก ดร. ธีระวุฒิ เทพเลื่อน ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรทุ่งสง เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ และทำความเข้าใจกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรทุ่งสง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกอบด้วย ๓ ประเด็นสำคัญ ได้แก่

๑) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

- ให้สถานีตำรวจภูธรทุ่งสง ศึกษาและจัดทำประเด็นแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ผ่านหน้าเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจภูธรทุ่งสง อย่างต่อเนื่อง

๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

- ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรทุ่งสง ทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็นข้อคำถามให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบ ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

- มอบฝ่ายอำนวยการดำเนินการเผยแพร่ความรู้ เพื่อพัฒนาการปฏิบัติหน้าที่และการให้บริการตามประเด็นการประเมิน พร้อมทั้งมีการสื่อสาร และประชาสัมพันธ์ อย่างต่อเนื่อง

- อื่น ๆ ในการประชุมได้มีการมอบหมายให้หัวหน้าแต่ละแผนกงาน ทำความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในแผนกได้ทำความเข้าใจและสามารถทำแบบประเมินได้อย่างถูกต้องครบถ้วน

๓) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

- สถานีตำรวจภูธรทุ่งสง ได้ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรทุ่งสง ให้แก่ประชาชนผู้มาใช้บริการประจำจุดประชาสัมพันธ์ ให้คำแนะนำและขอความร่วมมือในการทำแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)
- มอบฝ่ายอำนวยการให้พัฒนาและยกระดับการให้บริการ จัดเจ้าหน้าที่ ณ จุดประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ ขั้นตอน คู่มือการปฏิบัติงาน
- มอบฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ เผยแพร่ สื่อสารประชาสัมพันธ์ ข้อมูลผลการดำเนินงาน และ กิจกรรมต่าง ๆ ที่สถานีตำรวจภูธรทุ่งสง ดำเนินการร่วมกับประชาชนชน ชุมชน ในพื้นที่อย่างต่อเนื่อง และ เผยแพร่ ผ่าน Website และ Facebook ของสถานีตำรวจ
- มอบฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ เผยแพร่ QR Code หรือ URL ช่องทางการเข้าตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) Website และ Facebook ของสถานีตำรวจ
- ให้แต่ละแผนกงานจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ QR Code หรือ URL ช่องทางการเข้าตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) Website และ Facebook ของสถานีตำรวจ



วันที่ ๑๓ ธ.ค.๖๗ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.อ.ดร.ธีระวุฒิ เทพเลื่อน ผกก.สภ.ทุ่งสง ได้ประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ



วันที่ ๒๗ ธ.ค.๖๗ เวลา ๑๓.๐๐ น. พ.ต.อ.ดร.ธีระวุฒิ เทพเลื่อน ผกก.สภ.ทุ่งสง ประชุมทำความเข้าใจกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินและประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ และกำหนดผู้รับผิดชอบ

เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.อ.ดร.ธีระวุฒิ เทพเลื่อน ผกก.สภ.ทุ่งสง ได้ดำเนินการประชุมคณะทำงานเพื่อศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ และกำหนดผู้รับผิดชอบ โดยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ของสถานีตำรวจภูธรทุ่งสง มีผลการประเมินอยู่ในเกณฑ์ดีเยี่ยม มีคะแนนภาพรวมอยู่ที่ ๙๙.๓๙ คะแนน

ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ นี้ยังคงมีการประเมินฯ เหมือนปีที่ผ่านมา เพื่อให้การขับเคลื่อนและพัฒนาการประเมินฯ ในระดับที่ดีขึ้น จึงกำหนดประชุมศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินและประเด็นต่างๆ เพื่อให้ในที่ประชุมรับทราบและร่วมกันกำหนดกรอบในการดำเนินการต่อไป

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ มีเครื่องมือที่ใช้การประเมินประกอบด้วย ๓ ประเด็นสำคัญ ได้แก่

๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงานที่ปฏิบัติงานบนสถานีตำรวจทุกระดับที่ปฏิบัติงานเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี กำหนดกลุ่มตัวอย่างและเก็บข้อมูลของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในจำนวน ไม่น้อยกว่า ๑๐๐ คน/สถานีตำรวจ โดยแบ่งสัดส่วนเป็น ๕ สายงาน ดังนี้

๑. งานอำนวยการ/ธุรการ	ร้อยละ ๘๐
๒. งานป้องกันปราบปราม	ร้อยละ ๘๐
๓. งานจราจร	ร้อยละ ๘๐
๔. งานสืบสวน	ร้อยละ ๘๐
๕. งานสอบสวน	ร้อยละ ๘๐

โดยแบ่งคำถามภายใต้ตัวชี้วัด ๕ ตัวชี้วัด ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่ ๑. การปฏิบัติหน้าที่ (Bribery Fraud) ๒. การใช้งบประมาณ (Budget Misallocation) ๓. การใช้อำนาจ (Power Distortion) ๔. การใช้ทรัพย์สินทางราชการ (Asset Misappropriation) ๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต (Anti-Corruption Improvement)

ให้ข้าราชการตำรวจทุกนายทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็นข้อคำถามก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้และข้าราชการตำรวจในสังกัดต้องทำแบบวัดการรับรู้ภายใน IIT ซึ่งมีคำถาม ๑๕ คำถาม

๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ซึ่งสถานีตำรวจภูธรทุ่งสง เป็นสถานีตำรวจ ระดับใหญ่ ที่มีหัวหน้าสถานีตำรวจดำรงตำแหน่งผู้กำกับการ กำหนดกลุ่มตัวอย่างและเก็บข้อมูลของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ไม่น้อยกว่า ๕๐๐ คน/สถานีตำรวจ โดยแบ่งสัดส่วนดังนี้

๑. งานอำนวยการ/ธุรการ	ไม่น้อยกว่า ๒๕ คน
๒. งานป้องกันปราบปราม	ไม่น้อยกว่า ๒๐๐ คน
๓. งานจราจร	ไม่น้อยกว่า ๑๐๐ คน
๔. งานสืบสวนและงานสอบสวน	ไม่น้อยกว่า ๑๗๕ คน

แบ่งเป็น ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน (Service Quality) ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร (Communication Efficiency) ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน (Procedure Improvement)

เพื่อเป็นการพัฒนาการให้บริการสร้างความรวดเร็วและความสะดวกให้แก่ประชาชนคำถามที่มีความเหมาะสมกับการปฏิบัติงานตามภารกิจของตำรวจและการอำนวยความสะดวกภายนอกจัดให้ประชาชนทำแบบวัดการรับรู้ภายนอก EIT ซึ่งมีคำถาม จำนวน ๖ คำถาม

สำหรับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT๒) มีกำหนดกลุ่มตัวอย่างและเก็บข้อมูลของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกสถานีดำรวจจะไม่น้อยกว่า ๕ คน โดยการคัดเลือกผู้แทนของผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานทั้งในการกิจหลักภารกิจสนับสนุนและการจัดซื้อจัดจ้าง ดังนี้

๑. ประธาน กต.ตร.

๒. คณะกรรมการ กต.ตร. จากหน่วยงานภายนอก

๓. ผู้แทนหน่วยงานภาครัฐ หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่

๔. ผู้แทนชุมชน ได้แก่ กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ผู้นำศาสนาในพื้นที่

๕. คู่ค้าคู่สัญญาของหน่วยงาน

๓. เว็บไซต์ของหน่วยงาน เก็บข้อมูลจากเว็บไซต์หลักของหน่วยงานที่ใช้ในการประชาสัมพันธ์ข้อมูล หน่วยงานต่อสาธารณะ แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะหรือแบบตรวจ (OIT) มีวัตถุประสงค์ให้หน่วยงานแสดง URL ที่เชื่อมโยงไปยังเว็บไซต์หลักของหน่วยงานลงในระบบ ITAP เพื่อแสดงถึงการเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของ หน่วยงาน โดยมีคำถามภายใต้ตัวชี้วัด ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่

๑) การเปิดเผยข้อมูล (Open Data) ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล (Open Data) เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของสถานีดำรวจให้ประชาชนได้รับทราบใน ๕ ประเด็นประกอบด้วย ๑) ข้อมูลพื้นฐาน ๒) การบริหารงาน ๓) การบริหารเงินงบประมาณ ๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลและ ๕) การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต โดยมีข้อคำถาม ๑๗ ข้อ

๒) การป้องกันการทุจริต (Anti-Corruption Practice) ตัวชี้วัดที่ ๑๐ เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของสถานีดำรวจให้ประชาชนได้รับทราบ ๒ ประเด็นประกอบด้วย ๑) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ๒) มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส โดยมีข้อคำถาม ๘ ข้อ เกณฑ์การให้คะแนนแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ในทุกคำถามมีระดับการให้คะแนน ๒ ระดับ คือ ๑๐๐ คะแนน และ ๐ คะแนน

การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาได้ดำเนินการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินและประเด็นที่สถานีดำรวจต้องปรับปรุงและพัฒนาในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีดำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ รายละเอียดดังนี้

- **การพัฒนายกระดับการให้บริการ One Stop Service** เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับผู้มารับบริการ

- | | |
|--|---|
| 1) จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินการคดี | 7) จัดระบบคิว/ตามลำดับ |
| 2) ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ | 8) ระบบการประเมินความพึงพอใจ |
| 3) ป้ายพันธะสัญญา | 9) ที่นั่งสำหรับคนชรา สตรีมีครรภ์ เด็ก |
| 4) ป้าย No Gift Policy | ผู้ทุพพลภาพ และที่นั่งสำรองสำหรับบุคคลพิเศษ |
| 5) ป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ | |
| 6) การจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน | |

- **การสื่อสาร บทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงาน**ของสถานีดำรวจถูส่งให้กับผู้มารับบริการได้รับทราบ

- **ยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)** ตามแบบตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

๑) กำหนดผู้รับผิดชอบ

๒) การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน

๓) การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่างๆ

๔) การกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะอย่างต่อเนื่องโดยหัวหน้าสถานีดำรวจ

กิจกรรมการดำเนินการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ และกำหนดผู้รับผิดชอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



เมื่อวันที่ ๒๐ ธ.ค.๖๗ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.อ.ดร.ธีระวุฒิ เทพเลื่อน ผกก.สภ.ทุ่งสง ได้ประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ โดยได้ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ และกำหนดผู้รับผิดชอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

● กิจกรรมที่แสดงถึงการกำหนดมาตรการการพัฒนาคุณภาพการให้บริการของสถานี
ตำรวจภูธรทุ่งสง ๓ ด้าน ดังต่อไปนี้

สถานีตำรวจภูธรทุ่งสง ได้ดำเนินการกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการ
ประเมินคุณธรรมและความโปร่ง ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency
Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ทั้งด้านระบบงานพฤติกรรมและ
วัฒนธรรมของผู้ปฏิบัติงานการสื่อสารสร้างการรับรู้ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก
แยกตามตัวชี้วัด และกำหนดแนวทางยกระดับและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ๓ ด้าน ดังต่อไปนี้

๑. การพัฒนาระดับการให้บริการ One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับ
ผู้รับบริการ

การพัฒนาระดับการให้บริการ	ผลการดำเนินการ
ป้ายจุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี - จุดประชาสัมพันธ์ ต้องจัดให้มีเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์มีหน้าที่คอยต้อนรับ ประชาชนที่มาติดต่อราชการ และให้คำแนะนำการปฏิบัติในขั้นตอนการติดต่องาน ประสานงานในเบื้องต้น โดยมีป้ายชื่อ พร้อมเบอร์โทรศัพท์ของเจ้าหน้าที่ ต้องจัดช่องทางที่สามารถให้ประชาชนสามารถสอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดีได้ และมีการประชาสัมพันธ์ในห้อง One Stop Service	- จัดให้มีผู้ทำหน้าที่ประชาสัมพันธ์บนสถานีตำรวจ - ให้คำแนะนำขั้นตอนการติดต่องานแก่ผู้มาใช้บริการ/ผู้ติดต่อราชการ - สถานที่ตั้งจุดประชาสัมพันธ์ - เคาน์เตอร์ประชาสัมพันธ์เหมาะสมผู้มาใช้บริการเห็นได้ชัดเจน - มีป้าย “ประชาสัมพันธ์”, “Information” - ประชาสัมพันธ์ป้ายความคืบหน้าการดำเนินการโดยให้ติดต่อพนักงานสอบสวน หน้าห้องพนักงานสอบสวน และเผยแพร่ทางเว็บไซต์



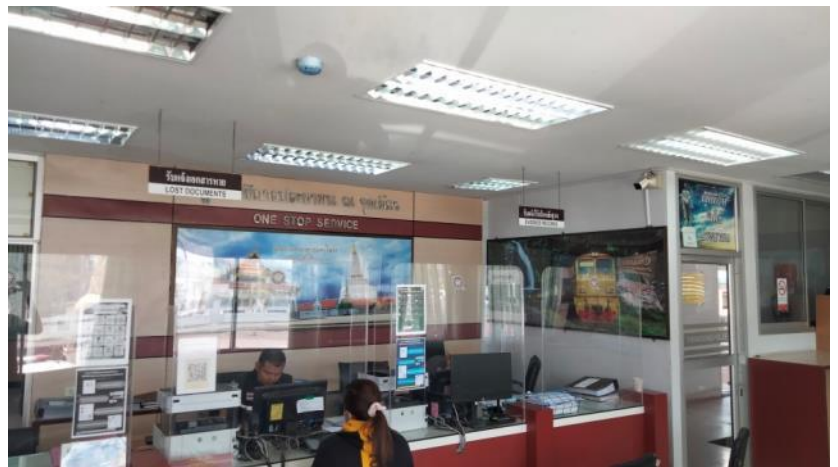
ผกก.สภ.ทุ่งสง ได้มีคำสั่งมอบหมายหน้าที่ให้
จนท.ตร. ตลอด ๒๔ ชม. ทำหน้าที่เจ้าหน้าที่
ประชาสัมพันธ์ มีหน้าที่ให้การต้อนรับประชาชน
ที่มาติดต่อราชการ และให้คำแนะนำการปฏิบัติ
ในขั้นตอนการติดต่องานต่างๆ โดยมีป้ายชื่อ พร้อมเบอร์โทรศัพท์ของเจ้าหน้าที่ให้เห็นอย่างชัดเจน พร้อมจัดทำ
ป้ายติดต่อสอบถามความคืบหน้าคดีไว้บริเวณจุด One stop service

การพัฒนายกระดับการให้บริการ	ผลการดำเนินการ
ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ - จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการต่างๆ เช่น พนักงานสอบสวนเวร, ป้ายเปรียบเทียบปรับ, ป้ายรับแจ้งความ, จุดบริการน้ำดื่ม โดยกำหนดจุดติดตั้งให้ประชาชนได้เห็น ชัดเจน เพื่อสามารถเข้าติดต่อราชการได้ รวดเร็ว ที่จุดห้อง One Stop Service	- จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการต่างๆ เพื่ออำนวยความสะดวกรวดเร็วให้แก่ผู้มาใช้บริการจุดศูนย์บริการเบ็ดเสร็จ ณ จุดเดียว (One Stop Service) - แจ้งความร้องทุกข์ แจ้งเอกสารหาย ชำระค่าปรับ (เปรียบเทียบปรับ)



จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการต่างๆ เพื่ออำนวยความสะดวกรวดเร็วให้แก่ผู้มาใช้บริการจุดศูนย์บริการเบ็ดเสร็จ ณ จุดเดียว (One Stop Service)

ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ แจ้งความร้องทุกข์ แจ้งเอกสารหาย ชำระค่าปรับ (เปรียบเทียบปรับ)



จัดทำป้ายบอกห้องปฏิบัติงานต่างๆ เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชน

การพัฒนายกระดับการให้บริการ	ผลการดำเนินการ
ป้ายพันธะสัญญา - จัดทำป้ายพันธะสัญญา ติดไว้ในห้อง One Stop Service เพื่อให้ประชาชนสามารถมองเห็นได้ชัดเจน และทำความเข้าใจได้ง่าย	- จัดทำประกาศพันธะสัญญาการให้บริการ โดยแสดงขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการติดตั้งบริเวณที่ผู้มาใช้บริการเห็นได้อย่างชัดเจน และเป็นป้ายที่มีความสมบูรณ์ไม่ชำรุด ปรับปรุงข้อมูล ทันสมัยอยู่เสมอ



จัดทำประกาศพันธะสัญญาการให้บริการ โดยแสดงขั้นตอนในห้อง One Stop service

จัดทำคู่มือการให้บริการประชาชนไว้บนเว็บไซต์ของ สภ.ทุ่งสง



จัดทำขั้นตอนการให้บริการ ไว้ด้านหน้าทางเข้าห้อง One Stop service

การพัฒนายกระดับการให้บริการ	ผลการดำเนินการ
ป้าย No Gift Policy - จัดทำป้าย No Gift Policy ติดไว้หน้าห้อง One Stop Service เพื่อให้ประชาชน สามารถมองเห็นได้ชัดเจน เพื่อแสดงเจตจำนงของหัวหน้าสถานีในการไม่รับของขวัญของกำนัลต่างๆ	- ติดตั้งป้าย No Gift Policy ในจุดที่ประชาชนมองเห็น ณ จุด (One Stop Service)อีกทั้งประกาศในช่องเว็บไซต์ของหน่วย เพื่อให้ทราบเจตนารมณ์ในการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่



ติดตั้งป้าย No Gift Policy ในจุดที่ประชาชนมองเห็น ณ จุด (One Stop Service)



จัดทำประกาศรณรงค์ให้ No Gift Policy ไว้บนหน้าเว็บไซต์หลัก ของ สภ.ทุ่งสง



พ.ต.อ.ดร.ธีระวุฒิ เทพเลื่อน ผกก.สภ.ทุ่งสง ได้ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti-Bribery Policy) ทั้งภาษาไทย และภาษาอังกฤษ และได้จัดทำอินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญฯ ไว้หน้าทางเข้าห้อง One stop service และเว็บไซต์

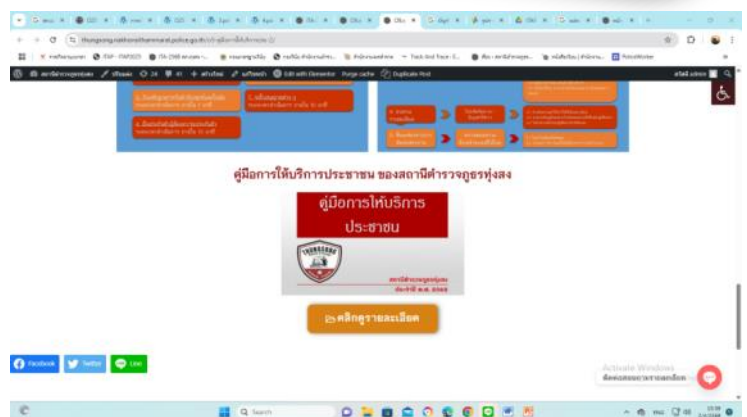
การพัฒนายกระดับการให้บริการ	ผลการดำเนินการ
ป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ - จัดให้มีป้ายประชาสัมพันธ์ให้ประชาชน Download คู่มือการให้บริการ ติดที่จุดห้อง One Stop Service ให้ประชาชนทราบ พร้อมทั้งจัดทำคู่มือการให้บริการในเว็บไซต์ของ สภ.ทุ่งสง	- ได้ดำเนินการจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ให้ประชาชน Download คู่มือการให้บริการติดที่จุดห้อง One Stop Service ให้ประชาชนทราบ และได้มีการประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ของ สภ.ทุ่งสง



จัดให้มีป้ายประชาสัมพันธ์ให้ประชาชน

Download คู่มือการให้บริการ ติดที่จุดห้อง

One Stop Service



ได้มีการประชาสัมพันธ์การให้บริการในเว็บไซต์ของ สภ.ทุ่งสง

การพัฒนายกระดับการให้บริการ	ผลการดำเนินการ
การจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน - จัดให้มีเก้าอี้นั่งพักคอยสำหรับประชาชน ที่มาใช้บริการ, จัดบริการน้ำดื่มกาแฟ สำหรับประชาชนที่นั่งพักระหว่างรอติดต่อ ราชการ, มีบริการอินเทอร์เน็ต WIFI ฟรี, การติดตั้งโทรทัศน์(ช่องPolice TV) เพื่อให้ ประชาชนได้รับชมช่องสำนักงานตำรวจแห่งชาติเพื่อจะได้รับทราบข้อมูลข่าวสาร ของ ตำรวจ, จัดห้องน้ำชายหญิงและผู้พิการที่สะอาดและจัดที่จอดรถยนต์จักรยานยนต์ สำหรับประชาชนผู้มา ติดต่อราชการ ที่จอดรถยนต์ของผู้พิการที่เพียงพอ	- จัดทำป้ายแสดงช่องทางติดต่อหัวหน้าหน่วยงานกรณีผู้มาใช้บริการต้องการแจ้งปัญหาจาก การรับบริการ - ที่นั่งรอรับบริการ และที่นั่งสำหรับการเขียนคำร้องต่างๆ - จุดบริการน้ำดื่ม - จุดบริการวารสาร หนังสือต่างๆ - จุดบริการสำหรับจอดรถผู้มาติดต่อราชการ - ห้องน้ำสะอาด ชาย หญิง คนพิการ - ที่จอดรถผู้มาติดต่อราชการ



ป้ายผู้บังคับบัญชา สภ.ทุ่งสง ได้จัดทำเป็นปัจจุบัน และมีช่องทางติดต่อได้



มีบริการที่นั่งรอรับบริการ ทวี น้ำดื่ม กาแฟ



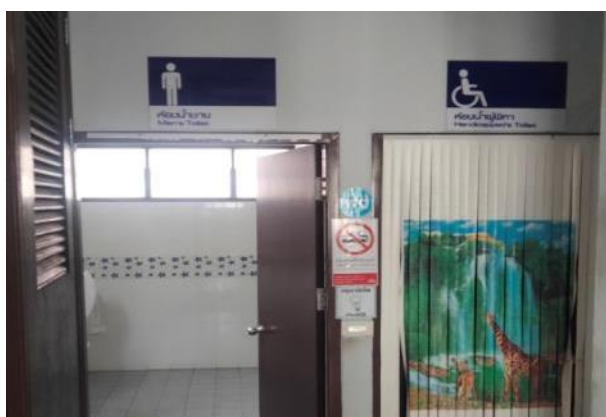
สภ.ทุ่งสงได้จัดที่จอดรถผู้มาติดต่อราชการ-ผู้พิการ และรถเข็นเพื่ออำนวยความสะดวก



สภ.ทุ่งสง จัดบริการที่จอดรถให้บริการประชาชน



สภ.ทุ่งสง ได้จัดบริการน้ำดื่ม เครื่องดื่มไว้บริการ และบริการ WIFI



สภ.ทุ่งสง ได้จัดห้องน้ำชาย, หญิง, ผู้พิการ และกลุ่มเพศทางเลือกไว้ให้บริการพร้อมทำความสะอาดเป็นประจำ

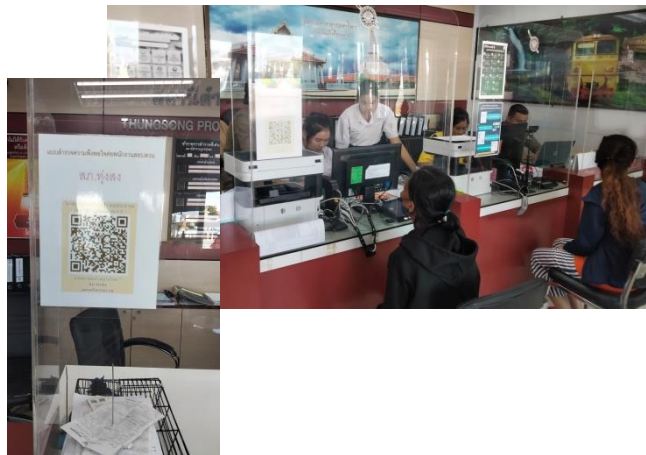
การพัฒนายกระดับการให้บริการ	ผลการดำเนินการ
จัดระบบคิว/ตามลำดับ	จัดทำระบบคิว/จุดแรกรับ ในการช่วยอำนวยความสะดวก และเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการและลดระยะเวลารอคอย
ระบบการประเมินความพึงพอใจ	จัดทำจุดประเมินผลความพึงพอใจ ณ จุดให้บริการ ผ่าน QR Code
ที่นั่งสำหรับคนชรา สตรีมีครรภ์ เด็ก ผู้ทุพพลภาพ และที่นั่งสำรองสำหรับบุคคลพิเศษ	จัดทำสตีกเกอร์ เพื่อกำหนดที่นั่งสำรอง ให้สำหรับคนชรา สตรีมีครรภ์ เด็ก ผู้ทุพพลภาพ และที่นั่งสำรองสำหรับบุคคลพิเศษ



จัดทำบัตรคิว เพื่อให้บริการประชาชนที่เข้ารับบริการและ
จัดลำดับอย่างความเป็นธรรม



จัดทำ QR Code เพื่อให้ประชาชนประเมินการ
ให้บริการเพื่อนำมาพัฒนาต่อไป

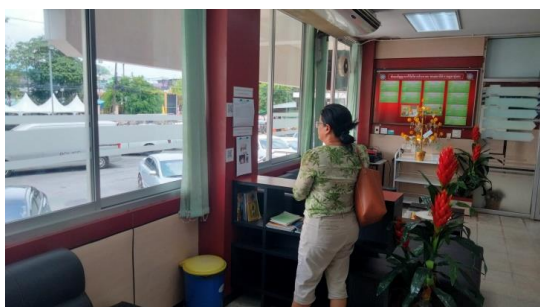
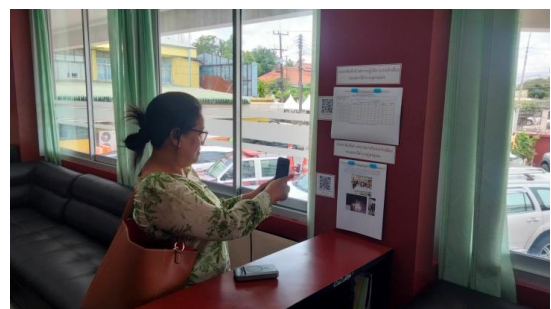


จัดทำที่นั่งสำหรับคนชรา สตรีมีครรภ์ เด็ก ผู้ทุพพลภาพ และที่
นั่งสำรองสำหรับบุคคลพิเศษ



๒. ประชาสัมพันธ์การสื่อสาร บทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจภูธรทุ่งสง
ให้กับประชาชนที่มารับบริการได้รับทราบ

การสื่อสาร บทบาทภารกิจ	
การพัฒนาระดับการให้บริการ	ผลการดำเนินการ
- จัดทำบอร์ดข่าวสารบทบาทภารกิจของสถานีตำรวจภูธรทุ่งสง ที่จุด One Stop Service - จัดทำ QR code เพื่อให้ประชาชนสามารถ เข้าถึง บทบาทภารกิจของสถานีตำรวจภูธรทุ่งสง ติดไว้ที่ จุด One Stop Service เพื่อเผยแพร่ข่าวสารแก่ผู้มาใช้บริการ	- มีการจัดให้มีเจ้าหน้าที่จัดทำบอร์ดข่าวสาร ภารกิจของสถานีตำรวจภูธรทุ่งสง หน้าจุด One Stop Service เพื่อประชาสัมพันธ์ บทบาทภารกิจให้แก่ผู้มาใช้บริการ - มีการจัดทำช่องทางสื่อสารผ่าน QR code ติดไว้ที่จุด One stop service เพื่อเผยแพร่ข่าวสารประชาสัมพันธ์บทบาทภารกิจให้แก่ผู้มาใช้บริการ
ผลการปฏิบัติงานของสถานี	
การพัฒนาระดับการให้บริการ	ผลการดำเนินการ
- จัดทำบอร์ดประชาสัมพันธ์ผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจภูธรทุ่งสง ที่จุด One Stop Service - จัดทำ QR code เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจภูธรทุ่งสง ติดไว้ที่ จุด One Stop Service เพื่อเผยแพร่ข่าวสารแก่ผู้มาใช้บริการ	- มีการจัดให้มีเจ้าหน้าที่จัดทำบอร์ด ผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจภูธรทุ่งสง หน้าจุด One Stop Service เพื่อประชาสัมพันธ์ ผลการปฏิบัติงานให้แก่ผู้มาใช้บริการ - มีการจัดทำช่องทางสื่อสารผ่าน QR code ติดไว้ที่จุด One stop service เพื่อเผยแพร่ข่าวสารประชาสัมพันธ์ผลการปฏิบัติให้แก่ผู้มาใช้บริการ



รูปภาพผลการดำเนินการจัดทำช่องทางสื่อสารผ่าน QR code ติดไว้ที่จุด One Stop Service เพื่อเผยแพร่ข่าวสาร ประชาสัมพันธ์ บทบาท ภารกิจและผลการปฏิบัติงานให้แก่ผู้มาใช้บริการ

การพัฒนายกระดับการให้บริการ	ผลการดำเนินการ
กิจกรรมการประชุมมอบหมายผู้รับผิดชอบการยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OPT)	มีการออกคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานและผู้รับผิดชอบแต่ละตัวชี้วัดและมีการประชุมมอบหมายผู้รับผิดชอบการยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ(OIT) อย่างชัดเจน



ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

การพัฒนายกระดับการให้บริการ	ผลการดำเนินการ
การกำกับติดตามการพัฒนา โดยหัวหน้าสถานีตำรวจ	พ.ต.อ.ดร.ธีระวุฒิ เทพเลื่อน ผกก.สภ.ทุ่งสง ได้ประชุมติดตามความคืบหน้าของการปฏิบัติงานเป็นประจำ เพื่อกำชับให้คณะทำงานปฏิบัติงานตามแผนที่กำหนดไว้ทุกประการ

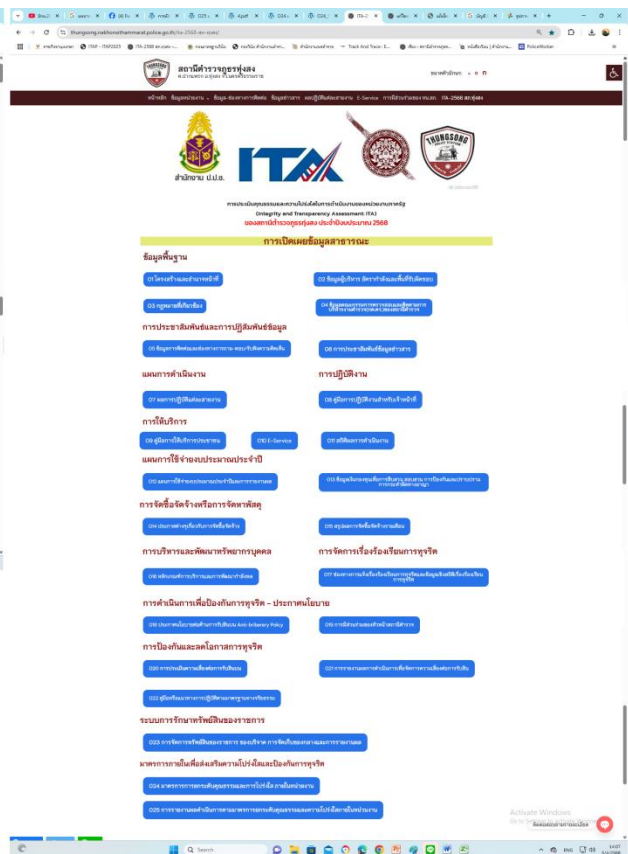
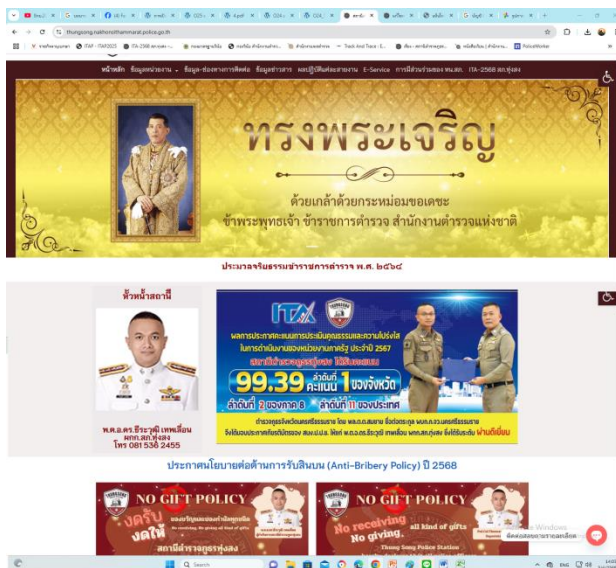


วันที่ ๒๐ ธ.ค.๖๗ พ.ต.อ.ดร.ธีระวุฒิ เทพเลื่อน ผกก.สภ.ทุ่งสง ได้เรียกประชุมติดตามความคืบหน้าให้ดำเนินการไปตามแผน



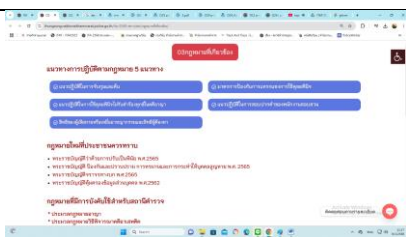
วันที่ ๒๗ ธ.ค.๖๗ พ.ต.อ.ดร.ธีระวุฒิ เทพเลื่อน ผกก.สภ.ทุ่งสง ได้ประชุมประจำเดือนเพื่อกำชับการดำเนินงานเข้าทำความเข้าใจกับข้าราชการตำรวจ สภ.ทุ่งสง ทุกนาย

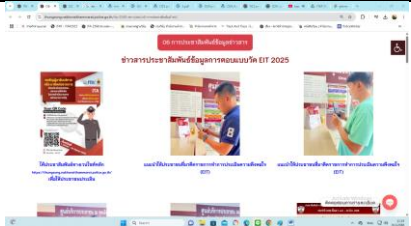
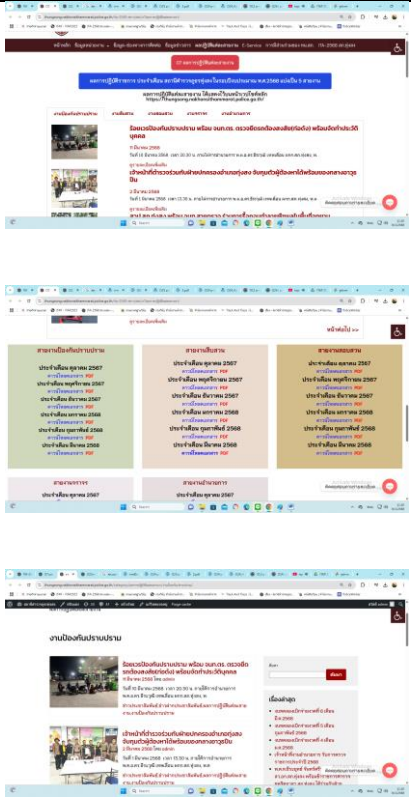
ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
การกำกับติดตามการ เผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ อย่างต่อเนื่องโดยหัวหน้า สถานีตำรวจ	จะต้องมีการกำกับติดตามให้ เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด และ Admin ของ สก. ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูล สาธารณะอย่างต่อเนื่องและ เป็นไปตามแผนกำหนด	ผู้ควบคุมการปฏิบัติ พ.ต.ท.ธีระยุทธ จันทร์ศรีนาค สว.อ.สก.ทุ่งสง เจ้าหน้าที่ ร.ต.ท.สุนนท์ เหมทานนท์ จ.ส.ต.ชัยวัฒน์ รักดีเทพ	ผกก.สก.ทุ่งสง ได้ กำกับติดตามให้ เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ตัวชี้วัด และ Admin ของ สก. ดำเนินการ เผยแพร่ข้อมูล สาธารณะ อย่าง ต่อเนื่องเป็นปัจจุบัน และเป็นไปตามแผน กำหนดไว้ทุกประการ

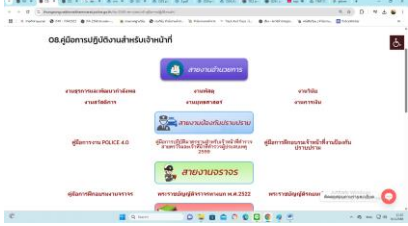
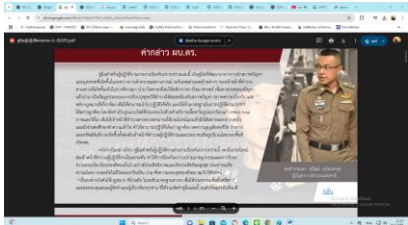
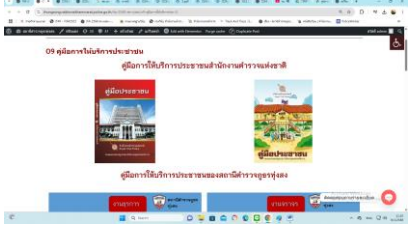
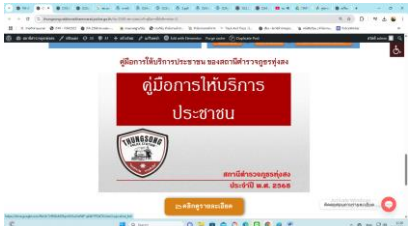


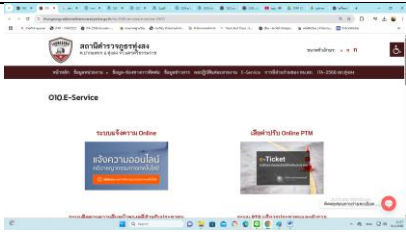
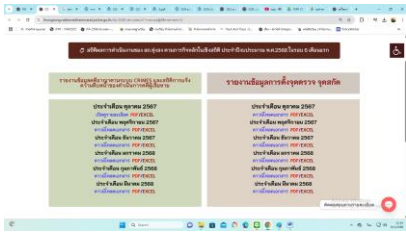
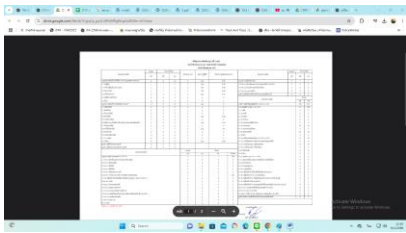
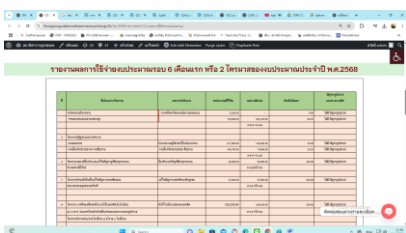
เมื่อวันที่ ๒๔ มี.ค.๖๘ พ.ต.อ.ธีระวุฒิ เทพเลื่อน ผกก.สก.ทุ่งสง ติดตามคณะทำงานในหัวข้อ IIT , EIT, EIT(๒) และ

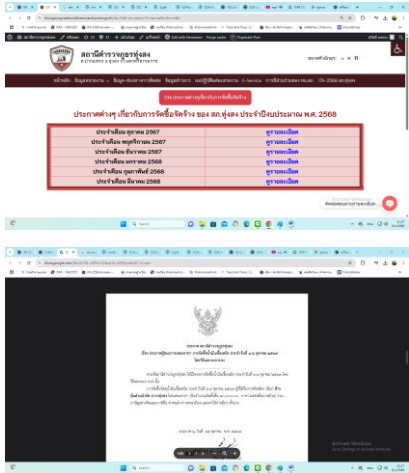
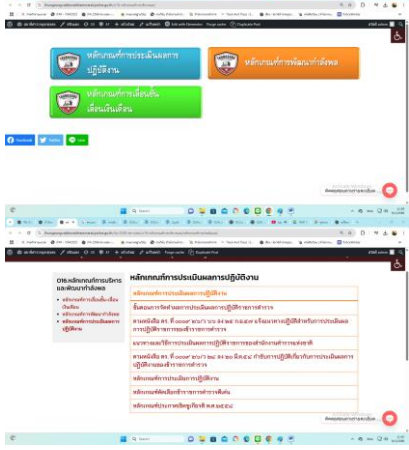
**ผลการยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘**

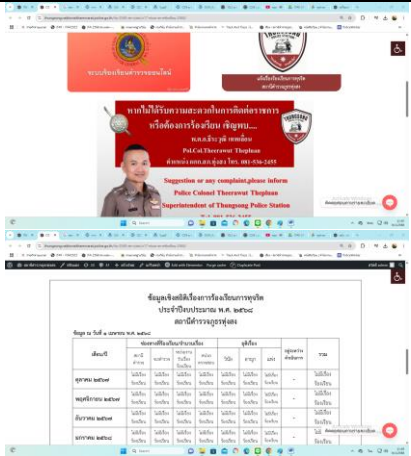
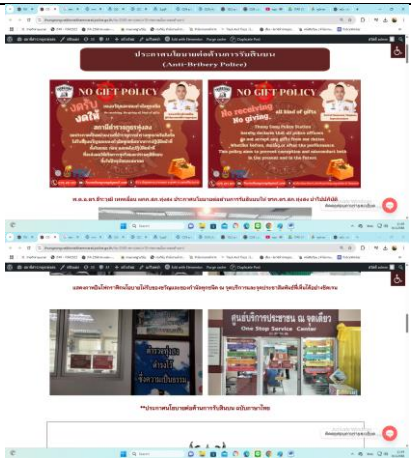
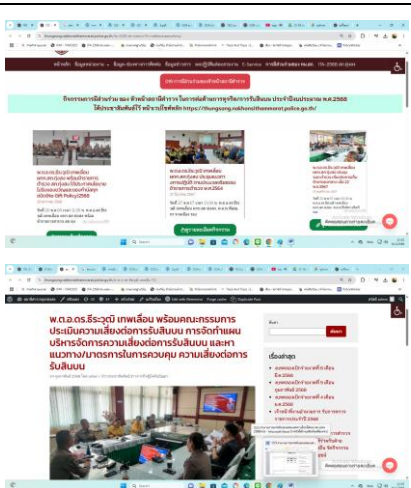
ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
■ การจัดทำ OIT		
O1 โครงสร้าง และอำนาจหน้าที่		ผู้ควบคุมการปฏิบัติ - พ.ต.ท.ธีระยุทธ จันทร์ศรีนาค สว.อก.สภ.ทุ่งสง เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล - จ.ส.ต.ชัยวัฒน์ ภักดีเทพ ผบ.หมู่(ป.)ฯ เจ้าหน้าที่เผยแพร่ข้อมูลลงเว็บไซต์ - ร.ต.ท.สุนนท์ เหมทานนท์ รอง สว.(ป.)ฯ
O2 ข้อมูลผู้บริหารอัตรากำลังและพื้นที่รับผิดชอบ		ผู้ควบคุมการปฏิบัติ - พ.ต.ท.ธีระยุทธ จันทร์ศรีนาค สว.อก.สภ.ทุ่งสง เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล - จ.ส.ต.ชัยวัฒน์ ภักดีเทพ ผบ.หมู่(ป.)ฯ เจ้าหน้าที่เผยแพร่ข้อมูลลงเว็บไซต์ - ร.ต.ท.สุนนท์ เหมทานนท์ รอง สว.(ป.)ฯ
O3 กฎหมายที่เกี่ยวข้อง		ผู้ควบคุมการปฏิบัติ - พ.ต.ท.ธีระยุทธ จันทร์ศรีนาค สว.อก.สภ.ทุ่งสง เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล - จ.ส.ต.ชัยวัฒน์ ภักดีเทพ ผบ.หมู่(ป.)ฯ เจ้าหน้าที่เผยแพร่ข้อมูลลงเว็บไซต์ - ร.ต.ท.สุนนท์ เหมทานนท์ รอง สว.(ป.)ฯ
O4 ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.)ของสถานีตำรวจ		ผู้ควบคุมการปฏิบัติ - พ.ต.ท.ธีระยุทธ จันทร์ศรีนาค สว.อก.สภ.ทุ่งสง เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล - จ.ส.ต.หญิง ญัฐวรา สิทธิดำรง ผบ.หมู่(ธ.)ฯ

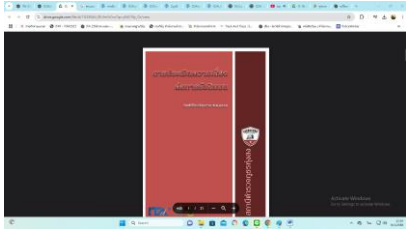
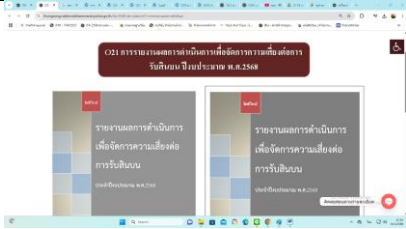
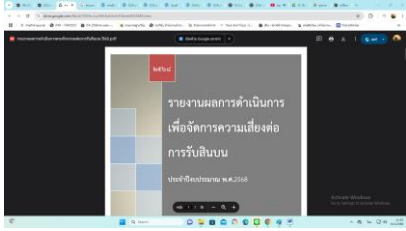
ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		เจ้าหน้าที่เผยแพร่ข้อมูลลงเว็บไซต์ - ร.ต.ท.สุนนท์ เหมทานนท์ รอง สว.(ป.)ฯ
O5 ข้อมูลการติดต่อ และช่องทางการถาม-ตอบ/รับฟังความคิดเห็น		ผู้ควบคุมการปฏิบัติ - พ.ต.ท.ธีระยุทธ จันทร์ศรีนาค สว.อก.สภ.ทุ่งสง เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล - ด.ต.จิรัชย์พล เจริญวงศ์ ผบ.หมู่(ผช.พงส.)ฯ เจ้าหน้าที่เผยแพร่ข้อมูลลงเว็บไซต์ - ร.ต.ท.สุนนท์ เหมทานนท์ รอง สว.(ป.)ฯ
O6 การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร		ผู้ควบคุมการปฏิบัติ - พ.ต.ท.ธีระยุทธ จันทร์ศรีนาค สว.อก.สภ.ทุ่งสง เจ้าหน้าที่เผยแพร่ข้อมูลลงเว็บไซต์ - ร.ต.ท.สุนนท์ เหมทานนท์ รอง สว.(ป.)ฯ
O7 ผลการปฏิบัติราชการของแต่ละสายงาน		การรายงานข้อมูลการปฏิบัติราชการหัวหน้างานทุกสายงาน ผู้ควบคุม 1.เจ้าหน้าที่รับผิดชอบข้อมูลงานอำนวยการ -ด.ต.กิตติ ผิวผ่อง งานป้องกันปราบปราม -ด.ต.อนุวัฒน์ รุ่งเมือง งานสอบสวน -ส.ต.ต.สหพันธ์ย์ เศวตสุทธิศิริกุล งานสืบสวน -ส.ต.อ.สุจิโรจ สุวรรณโชติ งานจราจร -จ.ส.ต.อาทิตย์ จันทร์นุ่น 2.เจ้าหน้าที่เผยแพร่ข้อมูลลงเว็บไซต์ - ร.ต.ท.สุนนท์ เหมทานนท์ รอง สว.(ป.)ฯ

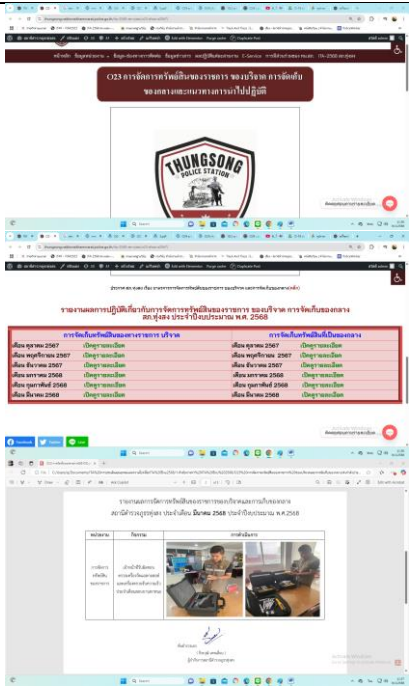
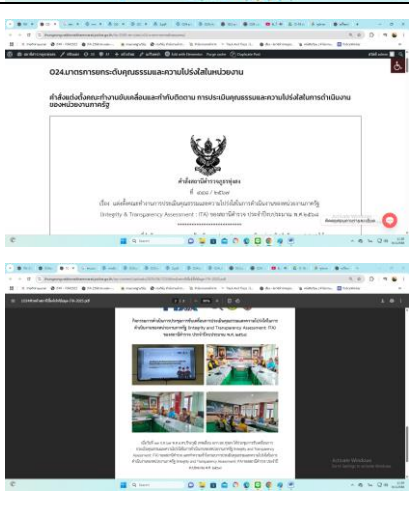
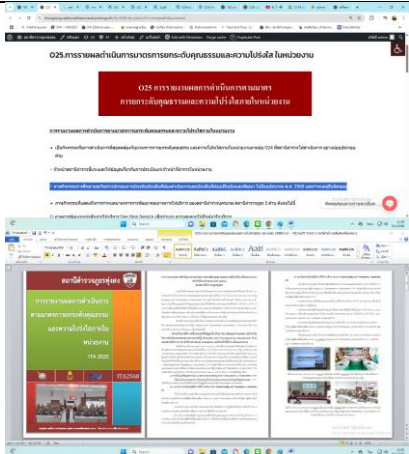
ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
O8 คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่	  	ผู้ควบคุมการปฏิบัติ พ.ต.ท.ธีระยุทธ จันทร์ศรีนาค สว. อก.สภ.ทุ่งสง 1.เจ้าหน้าที่รับผิดชอบข้อมูล งานอำนวยความสะดวก -ร.ต.อ.หญิง สุชาดา ทิพย์เหรียญ งานป้องกันปราบปราม -ด.ต.วีระชัย สนวนกุล งานสอบสวน -ส.ต.ต.สหพันธ์ย์ เศวตสุทธิศิริกุล งานสืบสวน -ส.ต.อ.สุจิโรจ สุวรรณโชติ งานจราจร -จ.ส.ต.อาทิตย์ จันทร์นุ่น 2.เจ้าหน้าที่เผยแพร่ข้อมูลลงเว็บไซต์ - ร.ต.ท.สุนนท์ เหมทานนท์ รอง สว. (ป.)ฯ
O9 คู่มือการให้บริการประชาชน	  	ผู้ควบคุมการปฏิบัติ พ.ต.ท.ธีระยุทธ จันทร์ศรีนาค สว. อก.สภ.ทุ่งสง 1.เจ้าหน้าที่รับผิดชอบข้อมูล งานอำนวยความสะดวก -ร.ต.อ.หญิง สุชาดา ทิพย์เหรียญ งานป้องกันปราบปราม -ด.ต.วีระชัย สนวนกุล งานสอบสวน -ส.ต.ต.สหพันธ์ย์ เศวตสุทธิศิริกุล งานสืบสวน -ส.ต.อ.สุจิโรจ สุวรรณโชติ งานจราจร -จ.ส.ต.อาทิตย์ จันทร์นุ่น 2.เจ้าหน้าที่เผยแพร่ข้อมูลลงเว็บไซต์

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		- ร.ต.ท.สุนนท์ เหมทานนท์ รอง สว. (ป.)ฯ
O10 E-Service		ผู้ควบคุมการปฏิบัติ - พ.ต.ท.ธีระยุทธ จันทร์ศรีนาค สว. อก.สภ.ทุ่งสง เจ้าหน้าที่เผยแพร่ข้อมูลลงเว็บไซต์ - ร.ต.ท.สุนนท์ เหมทานนท์ รอง สว. (ป.)ฯ
O11 สถิติผลการดำเนินงาน	 	ผู้ควบคุมการปฏิบัติ พ.ต.ท.ธีระยุทธ จันทร์ศรีนาค สว. อก.สภ.ทุ่งสง 1.เจ้าหน้าที่รับผิดชอบข้อมูล งานสอบสวน -ส.ต.ต.สหสณัยน์ เสวตสุทธิศิริกุล งานจราจร -จ.ส.ต.อาทิตย์ จันทร์นุ่น 2.เจ้าหน้าที่เผยแพร่ข้อมูลลง เว็บไซต์ - ร.ต.ท.สุนนท์ เหมทานนท์ รอง สว. (ป.)ฯ
O12 แผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีและการรายงานผล	 	ผู้ควบคุมการปฏิบัติ พ.ต.ท.ธีระยุทธ จันทร์ศรีนาค สว. อก.สภ.ทุ่งสง 1.เจ้าหน้าที่รับผิดชอบข้อมูล -ร.ต.อ.หญิง ผกามาศ ดำคงแสง 2.เจ้าหน้าที่เผยแพร่ข้อมูลลง เว็บไซต์ - ร.ต.ท.สุนนท์ เหมทานนท์ รอง สว. (ป.)ฯ
O13 ข้อมูลเงินกองทุน เพื่อการ สืบสวน สอบสวน การป้องกัน และปราบปราม การกระทำ ความผิดทางอาญา		ผู้ควบคุมการปฏิบัติ พ.ต.ท.ธีระยุทธ จันทร์ศรีนาค สว. อก.สภ.ทุ่งสง 1.เจ้าหน้าที่รับผิดชอบข้อมูล

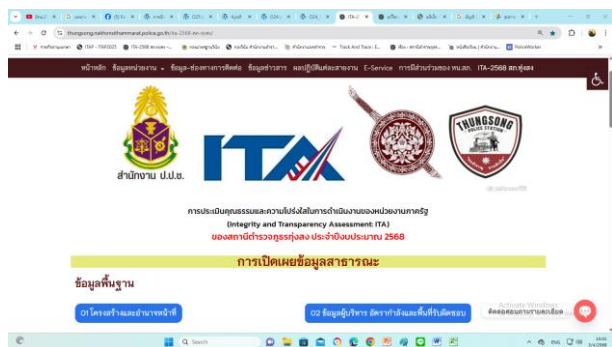
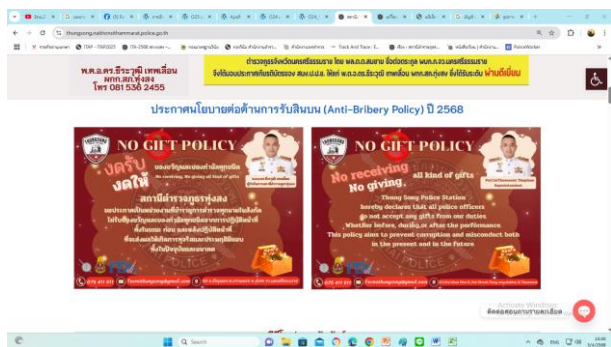
ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		-ร.ต.อ.หญิง ผกามาศ คำคงแสง 2.เจ้าหน้าที่เผยแพร่ข้อมูลลงเว็บไซต์ - ร.ต.ท.สุนนท์ เหมทานนท์ รอง สว.(ป.)ฯ
O14 ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับ การจัดซื้อจัดจ้าง		ผู้ควบคุมการปฏิบัติ พ.ต.ท.ธีระยุทธ จันทร์ศรีนาค สว.อก.สภ.ทุ่งสง 1.เจ้าหน้าที่รับผิดชอบข้อมูล -จ.ส.ต.ธนายุทธ ปลอดคำ 2.เจ้าหน้าที่เผยแพร่ข้อมูลลงเว็บไซต์ - ร.ต.ท.สุนนท์ เหมทานนท์ รอง สว.(ป.)ฯ
O15 สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง รายเดือน		ผู้ควบคุมการปฏิบัติ พ.ต.ท.ธีระยุทธ จันทร์ศรีนาค สว.อก.สภ.ทุ่งสง 1.เจ้าหน้าที่รับผิดชอบข้อมูล -จ.ส.ต.ธนายุทธ ปลอดคำ 2.เจ้าหน้าที่เผยแพร่ข้อมูลลงเว็บไซต์ - ร.ต.ท.สุนนท์ เหมทานนท์ รอง สว.(ป.)ฯ
O16 หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล		ผู้ควบคุมการปฏิบัติ - พ.ต.ท.ธีระยุทธ จันทร์ศรีนาค สว.อก.สภ.ทุ่งสง เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล - ด.ต.จิรัชย์พล เจริญวงศ์ ผบ.หมู่(ผช.พงส.)ฯ เจ้าหน้าที่เผยแพร่ข้อมูลลงเว็บไซต์ - ร.ต.ท.สุนนท์ เหมทานนท์ รอง สว.(ป.)ฯ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
O17 ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต และข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต		ผู้ควบคุมการปฏิบัติ - พ.ต.ท.ธีระยุทธ จันทร์ศรีนาค สว.อก.สภ.ทุ่งสง เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล - จ.ส.ต.ชัยวัฒน์ รักดีเทพ ผบ.หมู่(ป.) ๗ เจ้าหน้าที่เผยแพร่ข้อมูลลงเว็บไซต์ - ร.ต.ท.สุนนท์ เหมทานนท์ รอง สว.(ป.)
O18 ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)		ผู้ควบคุมการปฏิบัติ - พ.ต.ท.ธีระยุทธ จันทร์ศรีนาค สว.อก.สภ.ทุ่งสง เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล - จ.ส.ต.ชัยวัฒน์ รักดีเทพ ผบ.หมู่(ป.) ๗ เจ้าหน้าที่เผยแพร่ข้อมูลลงเว็บไซต์ - ร.ต.ท.สุนนท์ เหมทานนท์ รอง สว.(ป.)
O19 การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ		ผู้ควบคุมการปฏิบัติ - พ.ต.ท.ธีระยุทธ จันทร์ศรีนาค สว.อก.สภ.ทุ่งสง เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล - จ.ส.ต.ชัยวัฒน์ รักดีเทพ ผบ.หมู่(ป.) ๗ เจ้าหน้าที่เผยแพร่ข้อมูลลงเว็บไซต์ - ร.ต.ท.สุนนท์ เหมทานนท์ รอง สว.(ป.)
O20 การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน		ผู้ควบคุมการปฏิบัติ - พ.ต.อ.ธีระวุฒิ เทพเลื่อน ผกก.สภ.ทุ่งสง เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล - งานอำนวยการ - พ.ต.ท.ธีระยุทธ จันทร์ศรีนาค งานป้องกันปราบปราม

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		-ด.ต.อนุวัฒน์ รุ่งเมือง งานสอบสวน -พ.ต.ท.สัมพันธ์ วัฒนสงค์ งานสืบสวน -ส.ต.อ.สุจิโรจ สุวรรณโชติ งานจราจร -พ.ต.ต.ศักริษฐ์ ธนโชคพันธ์ เจ้าหน้าที่เผยแพร่ข้อมูลลงเว็บไซต์ - ร.ต.ท.สุนนท์ เหมทานนท์ รอง สว. (ป.)ฯ
O21 การรายงานผลการดำเนินการ เพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับ สินบน	 	ผู้ควบคุมการปฏิบัติ - พ.ต.อ.ธีระวุฒิ เทพเลื่อน ผกก.สภ. ทุ่งสง เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล -งานอำนวยการ -พ.ต.ท.ธีระยุทธ จันทรศรีนาค งานป้องกันปราบปราม -ด.ต.อนุวัฒน์ รุ่งเมือง งานสอบสวน -พ.ต.ท.สัมพันธ์ วัฒนสงค์ งานสืบสวน -ส.ต.อ.สุจิโรจ สุวรรณโชติ งานจราจร -พ.ต.ต.ธวัช ปราบปราม เจ้าหน้าที่เผยแพร่ข้อมูลลงเว็บไซต์ - ร.ต.ท.สุนนท์ เหมทานนท์ รอง สว. (ป.)ฯ
O22 คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติ ตามมาตรฐานทางจริยธรรม		ผู้ควบคุมการปฏิบัติ - พ.ต.ท.ธีระยุทธ จันทรศรีนาค สว. อก.สภ.ทุ่งสง เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล -จ.ส.ต.ชัยวัฒน์ ภักดีเทพ ผบ.หมู่(ป.) ฯ เจ้าหน้าที่เผยแพร่ข้อมูลลงเว็บไซต์

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		- ร.ต.ท.สุนนท์ เหมทานนท์ รอง สว. (ป.)ฯ
O23 การจัดการทรัพย์สิน ของ ราชการ ของบริจาค การจัดเก็บของ กลาง และการรายงานผล		ผู้ควบคุมการปฏิบัติ พ.ต.ท.ธีระยุทธ จันทร์ศรีนาค สว. อ.ส.ท.ทุ่งสง 1.เจ้าหน้าที่รับผิดชอบข้อมูล งานสอบสวน -ส.ต.ต.สหพันธ์ย์ เศวตสุทธิศิริกุล งานจราจร -จ.ส.ต.อาทิตย์ จันทน์นุ่น 2.เจ้าหน้าที่เผยแพร่ข้อมูลลง เว็บไซต์ - ร.ต.ท.สุนนท์ เหมทานนท์ รอง สว. (ป.)ฯ
O24 มาตรการการยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน		ผู้ควบคุมการปฏิบัติ - พ.ต.ท.ธีระยุทธ จันทร์ศรีนาค สว. อ.ส.ท.ทุ่งสง เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล -จ.ส.ต.ชัยวัฒน์ รักดีเทพ ผบ.หมู่(ป.) ฯ เจ้าหน้าที่เผยแพร่ข้อมูลลงเว็บไซต์ - ร.ต.ท.สุนนท์ เหมทานนท์ รอง สว. (ป.)ฯ
O25 การรายงานผลการดำเนินการ ตามมาตรการการยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน		ผู้ควบคุมการปฏิบัติ - พ.ต.ท.ธีระยุทธ จันทร์ศรีนาค สว. อ.ส.ท.ทุ่งสง เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล -จ.ส.ต.ชัยวัฒน์ รักดีเทพ ผบ.หมู่(ป.)ฯ เจ้าหน้าที่เผยแพร่ข้อมูลลงเว็บไซต์ - ร.ต.ท.สุนนท์ เหมทานนท์ รอง สว.(ป.)ฯ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
■ การปรับปรุง และจัดทำเว็บไซต์		
เว็บไซต์ของสถานีตำรวจภูธรทุ่งสง	จัดทำเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจภูธรทุ่งสง https://thungsong.nakhonsithamarat.police.go.th/ ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบันสม่ำเสมอ	ผู้ควบคุมการปฏิบัติ - พ.ต.ท.ธีระยุทธ จันทร์ศรีนาค สว. อก.สภ.ทุ่งสง เจ้าหน้าที่เผยแพร่ข้อมูลลงเว็บไซต์ - ร.ต.ท.สุนนท์ เหมทานนท์ รอง สว. (ป.)ฯ
ปรับปรุงเว็บไซต์	เจ้าหน้าที่ดูแลเว็บไซต์ของสถานี(admin)ลง ข้อมูลเป็นปัจจุบัน เปิดเผยข้อมูลสม่ำเสมอ และจัดการประเมินคุณธรรมฯ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	ผู้ควบคุมการปฏิบัติ - พ.ต.ท.ธีระยุทธ จันทร์ศรีนาค สว. อก.สภ.ทุ่งสง เจ้าหน้าที่เผยแพร่ข้อมูลลงเว็บไซต์ - ร.ต.ท.สุนนท์ เหมทานนท์ รอง สว. (ป.)ฯ

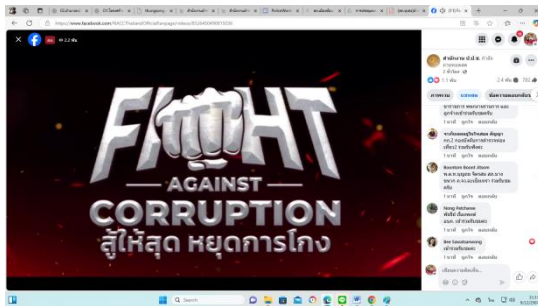


ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การกำกับติดตาม การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ		
การออกคำสั่งคณะกรรมการและมีการมอบหมายหน้าที่ชัดเจน	ได้ดำเนินการประชุมเมื่อวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๗ เพื่อขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจําปปบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยมี พ.ต.อ.ดร.ธีระวุฒิ เทพเลื่อน ผกก.สภ.ทุ่งสง เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าว มีวัตถุประสงค์เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรทุ่งสง ตามคำสั่งสถานีตำรวจภูธรทุ่งสง ที่ ๔๔๘/๒๕๖๗ เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจําปปบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ และทำความเข้าใจกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจําปปบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เครื่องมือที่ใช้ในการประเมินตามแบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประกอบด้วย ๓ เครื่องมือ	งานอํานวยการจัดทําคําสั่งทุกสายงานเป็นผู้รับผิดชอบทำข้อมูลหัวหน้าทุกสายงานควบคุมการปฏิบัติ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
■ การกำกับติดตาม การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ		
การประชุมขับเคลื่อน และกำกับ ติดตามการเผยแพร่ข้อมูล	มีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ และศึกษาดูงานร่วมกับ ภ.จว.นครศรีธรรมราช	ผกก.สภ.ทุ่งสง และคณะทำงาน ขับเคลื่อน ITA ของ สภ.ทุ่งสง

ยกระดับคุณภาพ OIT การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) 4 ประเด็น ดังนี้

1. เพิ่มนวัตกรรมพัฒนาการให้บริการผ่านระบบ E-Service และสถิติการให้บริการที่สำคัญ
2. กำหนดองค์ประกอบข้อ OIT เพิ่มเติม เพื่อดำเนินการให้หน่วยงานนำโดยนโยไปสู่การปฏิบัติงานอย่างเป็นรูปธรรม
3. ปรับองค์ประกอบข้อ OIT ให้สอดคล้องกับการประเมิน ITA ของภาครัฐ เพื่อให้ข้อมูลที่เป็นไปในทิศทางเดียวกัน เพื่อประสิทธิผลภาพรวมของประเทศ
4. ส่งเสริมสนับสนุนบทบาทของหัวหน้าสถานีตำรวจเพิ่มกิจกรรมการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ เพื่อให้หัวหน้าสถานีตำรวจได้มีส่วนร่วมในการเสริมสร้างคุณธรรม ความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริต/ สืบบน ของหน่วยงานมากยิ่งขึ้น



หมายเหตุ : กำชับเจ้าหน้าที่ทุกนายดำเนินการโดยเคร่งครัดอย่าให้เกิดข้อบกพร่อง หากติดขัดหรือมีข้อขัดข้อง
ประการใดให้แจ้งประธานคณะทำงานทราบ เพื่อจะได้แก้ไขปัญหาคืออุปสรรคดังกล่าว

พ.ต.อ.ดร.

(จีระวุฒิ เทพเลื่อน)

ผกก.สภ.ทุ่งสง